

### **Salari Mínim Interprofessional (SMI) 2023**

Ha sortit publicat el Real Decreto 99/2023, de 14 de febrer, pel qual es fixe el **Salari Mínim Interprofessional 2023 (SMI)**.

La pujada del **SMI** tindrà caràcter retroactiu des de l' **1 de gener del 2023**. Les empreses hauran d'adaptar les nòmines del febrer i revisar les del gener.

És a dir, les persones treballadores que es beneficiïn de la pujada del SMI rebran la quantia que els correspongui de gener a la seva nòmina de febrer.

El Salari Mínim Interprofessional (SMI) ha pujat un **8%** el 2023 fins arribar als **1.080 euros bruts** al mes en 14 pagues . Així, el sou s'estableix en **15.120 euros** anuals.

Amb aquesta pujada del SMI, les quanties el 2023 queden de la manera següent:

- **SMI diari: 36 euros.**
- Per a **contractes eventuais i temporers: 51,15 euros** al dia.
- Per a **empleats de la llar: 8,45 euros** per hora treballada.
- El salari de **1.080 euros** mensuals s'abona en el cas de rebre 14 pagues per part de l'empresa.
- En cas de percebre 12 mensualitats amb les pagues prorratejades, les 12 mensualitats serien de **1.260 euros**.

#### **Regles generals per al còmput del SMI**

Tenint en compte les quantitats vigents a cada moment, la pujada dels salaris haurà de ser automàtica per a aquelles persones treballadores que percebin quantitats inferiors als **15.120 euros bruts** a l'any per una jornada completa. És a dir, l'increment del SMI, igual que altres fixats per conveni col·lectiu, no repercuteixen o modifiquen el salari realment percebut per la persona treballadora, llevat que, en conjunt i en còmput anual, sigui inferior (*art. 27.1 de l'ET*).

Per saber si un conveni assoleix les quantitats obligades pel salari mínim esmentat se sumarà al salari base, si escau, segons indiqui el conveni o contracte de treball, els complements salarials (*art. 26.3 de l' Estatut dels Treballadors*). La revisió del SMI no afectarà l'estructura o la quantia dels salaris que superin **15.120 euros** anuals (*art. 3 del Reial decret 817/2021, de 28 de setembre*).

El salari mínim es computa únicament la retribució en diners , sense que el salari en espècie pugui, en cap cas, donar lloc a la minoració de la quantia íntegra en diners d'aquell.

#### **Departament Laboral**

Assessoria Codina