

## **REFORMA DE LES PENSIONS Llei 21/2021**

Amb vigència al dia ú de gener de 2022 s'ha publicat la **Llei 21/2021, de 28 de desembre** de garantia del poder adquisitiu de les pensions i d'altres mesures de reforç de la sostenibilitat financera i social del sistema públic de pensions. La norma recull les recomanacions del Pacte de Toledo i modifica, entre altres normes, a l'ET i a la LGSS.

No hi ha canvis en l'edat legal de jubilació, que ja es va elevar dos anys amb la reforma de 2011, si bé es va establir un període transitori perquè la pujada de 65 a 67 anys fos gradual, amb la qual cosa no s'arribarà als 67 anys fins a 2027. El 2021 l'edat legal de jubilació era de 66 anys i a partir d'aquest 2022 serà de 66 anys i 2 mesos i s'anirà sumant 2 mesos cada any fins a arribar a 67 anys el 2027.

Tampoc canvien les edats a les quals es permet la jubilació anticipada, que són 2 anys abans de l'edat legal vigent en el cas de la voluntària i 4 anys abans per a la forçosa.

Les principals novetats incloses són les següents:

1. **Jubilació anticipada.** Avui dia es pot accedir a la jubilació anticipada de forma voluntària fins a **dos anys abans** de complir l'edat legal de jubilació, sempre que s'hagin cotitzat 35 anys a la Seguretat Social i assumint una penalització el percentatge de la qual disminueix com més llarg sigui el període cotitzat.

Amb la reforma actual canvien els coeficients reductors, de manera que si s'opta per anticipar la jubilació dos anys surt a compte esperar dos mesos per no patir una penalització fins a 5 punts superior a l'actual.

Amb l'entrada en vigor de la reforma els coeficients reductors s'aplicaran per mesos, en lloc de per trimestres com actualment, de manera que per cada mes que es retardi la jubilació es reconeixerà una pensió més alta, i que a partir de tercer mes el coeficient és menor al que s'aplica avui. Si s'avança 13 mesos, la reducció és del 5,8% enfront del 10%.

Aquests coeficients són inferiors per als qui tenen més anys de cotització, i en general surt a compte no anticipar la jubilació fins als 22 mesos previs a l'edat legal.

2. **Jubilació demorada.** Es fomenta el retard voluntari de l'edat d'accés a la jubilació contributiva (jubilació demorada) introduint un nou sistema d'incentius mitjançant el qual el treballador podrà optar entre un percentatge addicional, una quantitat a tant alçat o una combinació de totes dues. D'altra banda, es retarda en un any la possibilitat de compatibilitzar la pensió de jubilació amb el treball per compte propi o d'altri (**jubilació activa**).
3. **Jubilació forçosa.** Es modifica la regulació de la jubilació forçosa per prohibir l'establiment de clàusules convencionals que prevegin la jubilació forçosa de les persones treballadores pel compliment d'una edat inferior a 68 anys.
4. **Pensió de viduïtat.** Es modifica la regulació de la pensió de viduïtat per millorar l'accés de les parelles de fet.
5. **Mecanisme d'equitat Inter generacional.** Es posa en marxa el Mecanisme d'Equitat Intergeneracional que substitueix el Factor de Sostenibilitat. D'altra banda, s'estableix que la revaloració de les pensions s'efectuarà d'acord amb l'IPC.
6. **Cotització dels treballadors més grans de 62 anys.** S'estableix una reducció del 75% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes durant les situacions d'IT de les persones que hagin complert 62 anys.

7. **Jubilació contributiva vigent a 31-12-2012.** Es modifica la LGSS sobre l'aplicació de la normativa en matèria de jubilació anterior a la L 27/2011. D'una banda, es manté l'aplicació d'aquesta regulació a les persones la relació laboral de les quals s'hagi extingit abans d'1-4-2013, encara que desapareix la menció al fet que l'extinció o suspensió de la relació laboral es produeixi amb anterioritat a 1-1-2022. No obstant això, se segueixen mantenint la regulació de les condicions de la pensió de jubilació vigent abans de l'entrada en vigor de la L 27/2011 als causants de la pensió de jubilació la relació laboral de la qual va quedar extingida abans de l'1-1-2013 sense tornar a quedar inclosos en el Sistema de SS o la relació del qual quedarà extingida o suspesa en virtut d'un ERTE o acord d'empresa o procediment concursal anterior a 1-4-2012. en aquest últim cas, el requisit que l'extinció o suspensió es produeixi abans de l'1-1-2022 (LGSS disp.trans.4a redacc L 21/2022).
8. **Dret d'opció de la pensió.** Es modifica la regulació per establir que, en el reconeixement del dret a pensió, l'entitat gestora aplicarà la legislació que estigui vigent en la data del fet causant de la mateixa, quan resulti més favorable a aquestes persones. Amb anterioritat, i des de l'1-1-2019, el que es regulava era un dret d'opció a favor del sol·licitant de la prestació.
9. **Jubilació forçosa de notaris i registradors de la propietat, mercantils i de bens immobles.** Es desenvolupa la jubilació d'aquests col·lectius en els següents termes (L 21/2022 disp.final sisena): – La jubilació de notaris i registradors és forçosa als 70 anys i voluntària a partir dels 65 anys. La sol·licitud només es pot denegar quan no es compleixi el requisit d'edat o es presenti fora de termini.
10. **Jubilació de persones amb discapacitat.** En el termini de 6 mesos, el Govern remetrà a la Comissió de Seguiment i Avaluació dels Acords del Pacte de Toledo un informe sobre la protecció social de les persones amb discapacitat. En vista de les conclusions d'aquest informe, es preveu que el Govern impulsi, en el termini de 3 mesos addicionals, una reforma del RD 1539/2003, que regula els coeficients reductors de l'edat de jubilació de treballadors amb un grau important de minusvalidesa, i del RD 1851/2009 sobre anticipació de la jubilació de treballadors amb un grau de discapacitat igual o superior al 45% (L 21/2022 disp.addic.3a).
11. **Capacitat jurídica de les persones amb discapacitat.** Es preveu que, en el termini de 6 mesos, el Govern elevi al Pacte de Toledo un informe per adequar l'assimilació de les persones que judicialment hagin estat declarades incapaces a persones amb discapacitat en un grau igual o superior al 65% (LGSS disp.addic.25a) amb les mesures de suport a la capacitat jurídica establertes al CC (CC Tit.XI Cap.I). (L 21/2022 disp.addic.4ª)
12. **Futura reglamentació.** S'inclou un mandat per tal que en el termini de sis mesos, el Govern aprovi un projecte de llei per donar compliment a la disposició addicional setena de la Llei 27/2021 d'1 d'agost sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, relativa a la creació de l'Agència Estatal de l'Administració de la Seguretat Social.
13. **Pensions mínimes.** El Govern es compromet a abordar en el marc del diàleg social una revisió dels criteris per a la determinació de les quanties de les pensions mínimes per tal de garantir la seva suficiència i a impulsar, a la vista d'aquesta revisió i en el termini màxim d'1 any, les modificacions legislatives necessàries per establir regles relatives a l'evolució de les pensions mínimes que tinguin en compte l'evolució del SMI (L 21/2021 disp.final 5a bis).