

Quota de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat

Les empreses públiques o privades que ocupen a 50 persones treballadores o més estan obligades a la reserva del 2% dels llocs de treball per persones amb discapacitat.

En aquest sentit, el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, estableix en el seu article 42 que el còmput es realitzarà sobre la plantilla total de l'empresa, qualsevol que sigui el nombre de centres de treball i qualsevol que sigui la forma de contractació laboral que vinculi a les persones treballadores de l'empresa.

La quota de reserva en favor de persones treballadores amb discapacitat s'estableix basant-se en la mitjana de plantilla que s'ha de calcular aplicant una sèrie de premisses, seguint el ***Crític Tècnic 98/2016 sobre actuacions de la Inspecció de Treball en matèria de quota de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat***, determinades en la disposició addicional primera de Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de les persones treballadores amb discapacitat:

- El període de referència seran els 12 mesos immediatament anteriors, durant els quals s'obtindrà la mitjana de persones treballadores ocupades, incloses les contractades a temps parcial, en la totalitat de centres de treball de l'empresa.
- Les persones treballadores vinculades per contractes de durada determinada superior a un any se computaran com a treballadores fixes de plantilla.

Les persones contractades per períodes de fins a un any, s'han de considerar segons el nombre de dies treballats en el període de referència. Cada 200 dies treballats o fracció es computaran com una persona treballadora més. Quan el quocient que resulti de dividir entre 200 el nombre de dies treballats en el període de referència sigui superior a el nombre de persones treballadores que computen, es tindrà en compte com a màxim, el total d'aquestes persones treballadores.

A l'efecte del còmput dels 200 dies treballats en el període de referència, es comptabilitzaran tant els dies efectivament treballats com els de descans setmanal, els dies festius i les vacances anuals.

Per obtenir la mitjana de plantilla, per tant, s'han de tenir en compte els 12 mesos immediatament anteriors i la totalitat dels centres de treball de l'empresa; la mitjana s'obté seguint aquest procediment:

1. Per les persones que siguin fixes de plantilla i per als / les treballadors / es que comptin amb contracte de durada determinada superior a un any, encara que en el moment de còmput ja no prestin serveis, el càlcul es realitzarà tenint en compte el següent :

Es comptabilitzarà mes a mes el nombre de persones treballadores fixes (amb independència que hi hagi dies en què no hagin treballat) i d'aquelles persones amb contracte de durada determinada superior a un any; cada persona comptarà com a una unitat, en cada un dels mesos (o dies) en què hagi estat contractada; la suma total es dividirà entre 12. (0 bé es comptabilitzarà per dies naturals, dividint posteriorment el resultat entre 365). El resultat s'ha de consignar a l'apartat "A".

Laboral - 972 20 51 00

2. Per a les persones treballadores amb contracte de durada determinada no superior a l'any, es sumarà el nombre de dies treballats per aquestes persones treballadores en els dotze mesos immediatament anteriors, incloent descans setmanal, festius i vacances, i el resultat es dividirà per 200 (aquest dada s'ha de consignar en l'apartat "B", en el cas d'obtenir decimals, s'arrodoneix a l'enter per excés). Si el resultat d'aquesta divisió supera el nombre total real de persones treballadores amb contracte de durada no superior a l'any, que és "B1", en la mitjana se sumarà el valor de B1. En cas contrari, en la mitjana, se sumarà B.

Quan el resultat d'aquesta operació sigui un nombre decimal, s'haurà arrodonir a l'enter per EXCÉS.

3. El còmput es realitza de la mateixa manera, en els apartats 1 i 2, si els contractes són a jornada completa o bé a jornada parcial.

A. _____
B. _____ dies/200 = _____
PROMIG: A +(B o B1) = _____ + _____ = _____

L'aplicació del 2%, quota de reserva en favor de persones treballadores amb discapacitat, a la MITJANA de plantilla de l'empresa, determina el nombre de persones amb discapacitat que l'empresa ha de tenir contractades per complir la seva obligació legal. Si el resultat de l'aplicació del percentatge a la mitjana llança un nombre amb decimals, s'ha de fer l'arrodoniment de la següent forma:

A Catalunya: si és igual o més gran que 0,5 a l'alça fins arribar a la unitat (D 86/2015, de 2 de juny de la Generalitat de Catalunya). *Per exemple si el resultat és de 1,5 s'arrodoneix a 2 treballadors.*

A la resta de l'Estat Espanyol: Si el resultat d'aplicació del percentatge total és amb decimals, es realitzarà arrodonint a la baixa (*per defecte*) fins al número enter. *Per exemple: Si s'obté un resultat de 1,6 %, s'arrodoneix a 1 treballador*

En el cas que l'empresa no pugui complir, total o parcialment, amb aquesta obligació de contractació, pels motius que estableix l'article 1 de l'R.D 364/2005, ha de sol·licitar l'excepcionalitat, total o parcial, al compliment de la quota de reserva i l'aprovació de l'adopció de mesures alternatives. Aquesta sol·licitud d'excepcionalitat s'ha d'efectuar amb caràcter previ a l'aplicació efectiva de les mesures alternatives davant del SEPE.

Les Mesures alternatives al compliment de la quota de reserva, podran ser: (NOTA: Entrada en vigor de l'IPREM 2018-12 pagues: 05/07/2018, segons la Llei 6/2018, de 3 de juliol):

- CONTRATO mercantil o civil amb un Centre Especial de Treball, o amb una persona treballadora autònoma amb discapacitat, per al subministrament de matèries primeres, maquinària, béns d'equip o qualsevol altre tipus de béns o per a la prestació de serveis aliens i accessoris a l'activitat normal de l'empresa.

Import: 3 vegades l'import de l'IPREM ANUAL (IPREM 2021-(12 pagues) = 6.778,80 euros) per cada persona amb discapacitat deixada de contractar. Total: 20.336,4 euros per cada persona amb discapacitat deixada de contractar.

Laboral - 972 20 51 00

- DONACIÓ I D'ACCIONS DE PATROCINI, per al desenvolupament d'activitats d'inserció laboral, a fundacions o associacions d'utilitat pública l'objecte social sigui, entre d'altres, la formació professional, la inserció laboral o la creació d'ocupació en favor de persones amb discapacitat.

Import: 1,5 vegades l'import de l'IPREM ANUAL (IPREM 2021(12 pagues) = 6.778,80 euros) per cada persona amb discapacitat deixada de contractar. Total: 10.168,2 euros per cada persona amb discapacitat deixada de contractar.

- Constitució d'un enclavament laboral, prèvia subscripció del corresponent contracte amb un Centre Especial d'Ocupació.

Import: 3 vegades l'import de l'IPREM ANUAL (IPREM 2021(12 pagues) = 6.778,80 euros) per cada persona amb discapacitat deixada de contractar. Total: 20.336,4 euros per cada persona amb discapacitat deixada de contractar.

Per a la determinació de l'import de les mesures alternatives, si l'aplicació del 2% de la MITJANA de plantilla de l'empresa resulta un nombre decimal, s'arrodonirà a **l'enter per defecte**:

Plantilla mitjana:	82	24	74
Aplicació del 2%:	1,64	0,48	1,48
Mesures alternatives a aplicar:	es calcularan en substitució de <u>2</u> persones treballadores deixades de contractar	es calcularan en substitució de <u>0</u> persones treballadores deixades de contractar	es calcularan en substitució de <u>1</u> persones treballadores deixades de contractar (*)

(*) En el cas en que l'empresa no tingui cap persona treballadora amb discapacitat contractada.

Comunicació anual al SEPE o al DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

El vigent Reial Decret 1451/1983, de 11 de maig, estableix l'obligació per a les empreses excedeixi de 50 treballadors fixos, (**) dins el primer trimestre de cada any, d'enviar a l'Oficina d'Ocupació de la província en què tinguin la seva seu social, així com a les de les províncies on tinguin Centres de treball, relació detallada dels llocs de treball ocupats per treballadors discapacitats i d'aquells que per les seves característiques quedin reservats als mateixos.

A Catalunya es presenta davant el **Departament de Treball, afers socials i famílies** de la **Generalitat de Catalunya**.

<https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica>

<http://canalempresa.gencat.cat/ca/tramits-i-formularis/formularis/treball/gestio-ocupacio/contractacio-persones-amb-discapacitat>

(**) "Tota vegada que la redacció inicial es referia a treballadors fixos, va ser modificada en el sentit de computar qualsevol treballador, tingui o no la condició de fixe, segons el criteri 98/2016 de la Inspecció de Treball."

Departament Laboral

Assessoria Codina