

**Mesures socials de reactivació de la ocupació
(Real Decret-Llei 24/2020, de 26 de juny)**

1. FORÇA MAJOR PER REBROTS O NOVES RESTRICCIONS (de 1 de juliol a 30 de setembre):

- Les empreses que, a partir de l'1 de juliol, vegin impedita la seva activitat per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció podran acollir-se a nous ERTOS que hauran de ser autoritzats en base al que preveu l'article 47.3 de l'ET .
- En aquests casos, respecte de les persones treballadores adscrites i en alta en els codis de compte de cotització dels centres de treball afectats , s'aplicaran les exoneracions següents:

- **Empreses de menys de 50 treballadors:** Exoneració del 80%
- **Empreses de 50 o més treballadors:** Exoneració del 60%

2. FORÇA MAJOR TOTAL DEL RDL 18/2020:

- Les empreses que a 30 de juny tinguessin algun centre de treball en situació de força major total , en els termes previstos en el Real Decreto-ley 18/2020, respecte de les persones treballadores adscrites i en alta en els codis de compte de cotització en aquets centres de treball , poden acollir-se a les exoneracions següents:

▪ **Empreses de menys de 50 treballadors:**

- Juliol: Exoneració del 70%
- Agost: Exoneració del 60%
- Setembre: Exoneració del 35%

▪ **Empreses de 50 o més treballadors:**

- Juliol: Exoneració del 50%
- Agost: Exoneració del 40%
- Setembre: Exoneració del 25%

- Les empreses decideixen quan realitzen el pas de la força major total a la força major de l'apartat següent i, per tant, quan canvien de sistema d'exoneració.

3. FORÇA MAJOR DEL ARTICLE 22 DEL RDL 8/2020:

- A partir de l'entrada en vigor del Real Decreto-ley 24/2020, no s'autoritzaran nous ERTOS per causa de força major derivada del COVID-19 basats en l'article 22 del Real Decreto-ley 8/2020.
- Únicament es mantenen els ERTOS basats en l'article 22 sol·licitats abans de l'entrada en vigor del nou Reial Decret-Llei .
- Aquests ERTOS es prorroguen com a màxim fins al 30 setembre.
- L'empresa decideix la incorporació de les persones afectades per ERTOS, en la mesura necessària per al desenvolupament de l'activitat, primant les reduccions de jornada.
- Es manté la flexibilitat interna de l'ERTO .
- Continuen les obligacions de comunicació, de caràcter exprés i definitiu , a l'autoritat laboral de la renúncia total a l'ERTO .
- Per ERTOS per causa de força major que es prorroguen s'apliquen les següents exoneracions:

▪ **Empreses de menys de 50 treballadors (Juliol, agost i setembre):**

- *Pels treballadors actius* : exoneració del 60%
- *Pels treballadors en ERTOS* : exoneració del 35%

▪ **Empreses de 50 o més treballadors (Juliol, agost i setembre):**

- *Pels treballadors actius:* exoneració del 40%
- *Pels treballadors en ERTOS* : exoneració del 25%

CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES I PRODUCTIVES (ETOP) DERIVADES DEL COVID-19:

- Els ERTO per causes ETOP , tramitats de conformitat al article 23 del Real Decreto-ley 8/2020, vigents a la data de entrada en vigor del nou Real Decreto-ley , es mantenen en els termes de la comunicació final de la empresa a la autoritat laboral i pel termini establert en la mateixa.
 - Als nous ERTO per causes ETOP vinculats al COVID-19 els hi serà d'aplicació el citat article 23, des de la entrada en vigor del nou Real Decreto-ley i fins el 30 de setembre, amb el procediment abreujat, el informe potestatiu de la Inspecció de Treball i la prioritat dels sindicats més representatius i representatius del sector front a les comissions ad hoc en la constitució de la comissió negociadora.
 - La tramitació d'aquests ERTO poden iniciar-se durant la vigència dels ERTO de força major .
 - Si un ERTO per causa ETOP se inicia després de la finalització d'un ERTO per causa de força major es retrotrauen els seus efectes a la data de finalització d'aquest.
 - Els ERTO ETOP que, o be son transformació de força major a ETOP o be es negociaren conforme a l'article 23 del Real Decreto-ley 8/2020 abans de la entrada en vigor del nou Real Decreto-ley , tindran les exoneracions següents durant els mesos de juliol, agost i setembre:
- **Empreses de menys de 50 treballadors:**
 - Pels treballadors actius: exoneració del 60%
 - Pels treballadors en ERTO: exoneració del 35%
 - **Empreses de 50 o més treballadors:**
 - Pels treballadors actius: exoneració del 40%
 - Pels treballadors en ERTO: exoneració del 25%



Departament Laboral
 Girona, 3 de juliol de 2020