

El **Reial decret llei 10/2020, de 29 de març** (en endavant, RDL), publicat al BOE a última hora de diumenge 29 de març, regula l'anunciat PERMIS RETRIBUÏT RECUPERABLE per a les persones treballadores per compte aliena que no prestin serveis essencials, per tal de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19.

### **A QUI S'APLICA I QUI QUEDEN EXCEPTUATS? (ARTS. 1, 4 I 5 I ANNEX RDL)**

S'aplica a totes aquelles persones treballadores per compte aliena que prestin serveis en empreses o entitats del sector públic o privat i l'activitat no hagi estat paralitzada per la declaració de l'estat d'alarma .

Queden exceptuades les persones treballadores:

- Que prestin serveis en els sectors qualificats com a essencials a l'**annex** d'aquesta circular.
- Que prestin serveis en les divisions o en les línies de producció l'activitat es correspongui amb els sectors qualificats com a essencials a l'**annex** d'aquesta circular.
- Contractades per (1) aquelles empreses que hagin sol·licitat o estiguin aplicant un ERTO de suspensió i (2) aquelles a les quals els sigui autoritzat un ERTO de suspensió durant la vigència del permís previst en aquest RDL.
- Que es troben de baixa per incapacitat temporal o el contracte estigui suspès per altres causes legalment previstes.
- Que puguin continuar exercint la seva activitat amb normalitat mitjançant teletreball o qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de serveis.

S'ha de tenir en compte que les empreses que hagin d'aplicar el permís retribuït recuperable, en cas de ser necessari, poden establir el «nombre mínim de plantilla o els torns de treball estrictament imprescindibles» per tal de mantenir l'activitat indispensable». Aquesta activitat i aquest mínim de plantilla o torns tindrà com a referència la mantinguda en un cap de setmana ordinari o en festius.

Cal advertir que el ministre de Sanitat podrà, mitjançant les ordres necessàries, modificar o especificar tant les activitats que es veuen afectades per aquest permís retribuït recuperable com els seus efectes.

## **En què consisteix LA MESURA? (ART. 2 RDL)**

En gaudir d'un permís que reuneix tres característiques :

- És obligatori: es «gaudirà» entre el 30 de març i el 9 d'abril de 2020, ambdós inclosos.
- És retribuït: es percebrà la retribució que hauria correspost d'estar prestant serveis amb caràcter ordinari , incloent salari base i complements salarials.
- És recuperable .

## **COM recuperaran les HORES DE TREBALL? (ART. 3 RDL)**

Connectant amb la tercera característica de la mesura, el seu caràcter recuperable, el RDL:

1. Fixa el marc temporal en què s'ha de dur a terme: des del dia següent a la finalització de l'estat d'alarma fins al 31 de desembre de 2020 .

2. OBLIGA a la seva negociació i concreta el seu abast a:

- la recuperació de totes o de part de les hores de treball del permís regulat;
- el preavis mínim amb què la persona treballadora ha de conèixer el dia i l'hora de la prestació de treball resultant, i
- el període de referència per a la recuperació de el temps de treball no desenvolupat.

3. Estableix el PROCEDIMENT a seguir:

- Exigint l'obertura d'un període de consultes entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores , on es traslladen les especialitats establertes per als ERTOS per causes ETOP en l'article 23 de l'RDL 8/2020 , és a dir:

a) Determina que la comissió representativa quan no hi hagi representació legal de les persones treballadores estarà integrada per:

- Els sindicats més representatius i representatius del sector a què pertanyi l'empresa i amb legitimació per formar part de la comissió negociadora del conveni col·lectiu d'aplicació, i conformada per 1 persona per cadascun dels sindicats que compleixin aquests requisits, prenent-se les decisions per les majories representatives corresponents.

- Si no, per 3 treballadors de la pròpia empresa, triats d'acord amb el que recull l' article 41.4 de l'Estatut dels Treballadors.

b) Fixa el termini per a la seva constitució, en qualsevol dels supòsits anteriors, en 5 dies improrrogables .

c) Estableix que la durada de el període de consultes serà de 7 dies com a màxim.

- Respecte la negociació:

a) s'observarà el principi general que inspira tota negociació: la bona fe, amb vista a la consecució d'un acord;

b) el *quòrum* per assolir l'acord serà la majoria, bé de les persones que integren la representació legal de les persones treballadores, bé dels membres de la comissió

representativa i sempre que, en ambdós casos, representin la majoria dels afectats per el permís extraordinari.

c) cabrà la possibilitat de que les parts acordin, en qualsevol moment, la substitució del període de consultes pels procediments de mediació o arbitratge que preveuen els acords interprofessionals d'àmbit estatal o autonòmic ( art. 83 de l'ET ).

- Contemplant un doble escenari després de la negociació en el període de consultes :

a) Que s'hagi arribat a un acord.

b) Que no s'hagi arribat a un acord.

En aquests casos, l'empresa notificarà a les persones treballadores i a la comissió representativa, en el termini de 7 dies des de la fi de el període de consultes, la decisió - unilateral- que prengui sobre com es durà a terme la recuperació de les hores de treball no prestades durant l'aplicació del permís obligatori i que ha de respectar:

- el compliment dels períodes mínims de descans diari i setmanal previstos a la llei i el conveni col·lectiu;
- la durada de la jornada màxima anual prevista en el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació;
- els drets de conciliació de la vida personal, laboral i familiar reconeguts legal i convencionalment; i
- l'establiment d'un termini de preavís de 5 dies com a mínim.

## **REGULACIÓ DE SITUACIONS TRANSITÒRIES (DISPS. TRANS. PRIMERA I SEGONA)**

- **QUÈ PASSA AMB LES EMPRESES QUE NO HAN POGUT ORGANITZAR-SE PER POSAR EN PRÀCTICA IMMEDIATAMENT AQUESTA MESURA?**

La disposició transitòria primera del RDL estableix que per els casos en què resulti impossible interrompre de manera immediata l'activitat, les persones treballadores afectades per aquest RDL podran prestar serveis el dilluns 30 de març del 2020 amb l'únic propòsit de dur a terme les tasques imprescindibles per poder fer efectiu el permís retribuït recuperable sense perjudicar de manera irremeiable o desproporcionada la represa de l'activitat empresarial.

- **QUÈ PASSA AMB LES PERSONES TREBALLADORES DE L'ÀMBIT DEL TRANSPORT QUE, QUEDANT DINS L'ÀMBIT D'APLICACIÓ DE LA MESURA, ESTIGUIN REALITZANT EL 30 DE MARÇ DE 2020 UN SERVEI?**

Aquestes iniciaran el permís retribuït recuperable un cop finalitzat el servei en curs , incloent com a part d'aquest, si escau, l'operació de retorn corresponent.

## **SERVEIS ESSENCIALS EN L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA (DISP. ADIC. TERCERA)**

Els jutges, fiscals, lletrats de l'Administració de Justícia i altre personal al servei de la mateixa seguiran atenent les actuacions processals no suspeses pel RD 463/2020, i, d'aquesta manera, han de complir amb els serveis essencials fixats consensuadament pel Ministeri de Justícia, el Consell General de Poder Judicial, la Fiscalia General de l'Estat i les comunitats autònomes amb competències en la matèria, i plasmats en la Resolució del Secretari d'Estat de Justícia de data 14 de març de 2020, amb les adaptacions que, si escau siguin necessàries a la vista del que disposa el RDL 10/2020.

Així mateix, continuaran prestant serveis el personal d'Administració de Justícia que sigui necessari per a la prestació de serveis essencials de Registre Civil d'acord amb les Instruccions de el Ministeri de Justícia.

## **EMPLEATS PÚBLICS I PERSONAL AMB LEGISLACIÓ ESPECÍFICA PRÒPIA (DISPS. ADICS. PRIMERA I SEGONA)**

Pel que fa als empleats públics inclosos en l'àmbit d'aplicació de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEE), s'habilita el Ministeri de Política Territorial i Funció Pública i als competents en les comunitats autònomes i entitats locals per a dictar les instruccions i resolucions que siguin necessàries per regular la seva prestació de serveis de cara a mantenir el funcionament dels serveis públics que es considerin essencials.

Per la seva banda, respecte al personal sotmès a legislació específica (art. 4 EBEE), és a dir:

- Personal funcionari de les Corts Generals i de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes;
- personal funcionari dels altres òrgans constitucionals de l'Estat i dels òrgans estatutaris de les comunitats autònomes;
- Jutges, magistrats, fiscals i altre personal funcionari al servei de l'Administració de Justícia;
- personal militar de les Forces Armades;
- personal de les Forces i Cossos de Seguretat;
- personal retribuït per aranzel;
- personal de el Centre Nacional d'Intel·ligència; i
- personal del Banc d'Espanya i de el Fons de Garantia de Dipòsits d'Entitats de Crèdit,

es dictaran, per les autoritats i òrgans competents en cada cas, les instruccions i resolucions necessàries per a determinar el règim jurídic aplicable tant pel que fa al caràcter essencial dels seus serveis com a l'organització concreta dels mateixos.

## **CONTRACTES DEL SECTOR PÚBLIC (DISPS. ADICS. QUARTA I CINQUENA)**

Per acabar s'estableix, d'una banda, que podran continuar desenvolupant les activitats no incloses a l'annex del RD que hagin estat objecte de contractació a través del procediment establert a l'article 120 de la Llei 9/2017, de contractes del Sector Públic (tramitació d'emergència).

D'altra banda, s'assenyala que el permís retribuït recuperable no s'aplica a les persones treballadores de les empreses adjudicatàries de contractes d'obres, serveis i subministraments del sector públic que siguin indispensables per al manteniment i seguretat dels edificis i l'adequada prestació dels serveis públics, inclosa la prestació dels mateixos de forma no presencial, tot això sense perjudici del que estableix l'article 34 de l'RDL 8/2020.

### **ANNEX**

**NO** serà objecte d'aplicació el permís retribuït regulat al reial decret llei a les següents persones treballadores per compte aliena:

- 1.** Les que realitzin les activitats que hagin de continuar desenvolupant-se a l'empara dels articles 10.1, 10.4, 14.4, 16, 17 i 18, del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 i de la normativa aprovada per l'Autoritat Competent i les Autoritats Competents Delegades.
- 2.** Les que treballen en les activitats que participen en la cadena de proveïment del mercat i en el funcionament dels serveis dels centres de producció de béns i serveis de primera necessitat, incloent aliments, begudes, alimentació animal, productes higiènics, medicaments, productes sanitaris o qualsevol producte necessari per a la protecció de la salut, permetent la distribució dels mateixos des de l'origen fins a la destinació final.
- 3.** Les que prestin serveis en les activitats d'hostaleria i restauració que prestin serveis de lliurament a domicili.
- 4.** Les que prestin serveis en la cadena de producció i distribució de béns, serveis, tecnologia sanitària, material mèdic, equips de protecció, equipament sanitari i hospitalari i qualssevol altres materials necessaris per a la prestació de serveis sanitaris.

**5.** Aquelles imprescindibles per al manteniment de les activitats productives de la indústria manufacturera que ofereixen els subministraments, equips i materials necessaris per al correcte desenvolupament de les activitats essencials recollides en aquest annex.

**6.** Les que realitzen els serveis de transport, tant de persones com de mercaderies, que es continuïn desenvolupant des de la declaració de l'estat d'alarma, així com d'aquelles que hagin d'assegurar el manteniment dels mitjans emprats per a això, a l'empara de la normativa aprovada per l'autoritat competent i les autoritats competents delegades des de la declaració de l'estat d'alarma.

**7.** Les que presten serveis en Institucions Penitenciàries, de protecció civil, salvament marítim, salvament i prevenció i extinció d'incendis, seguretat de les mines, i de trànsit i seguretat viària. Així mateix, les que treballen en les empreses de seguretat privada que presten serveis de transport de seguretat, de resposta davant alarmes, de ronda o vigilància discontinua, i aquells que resulti necessari utilitzar per a l'acompliment de serveis de seguretat en garantia dels serveis essencials i el proveïment a la població.

**8.** Les indispensables que donen suport al manteniment del material i equips de les forces armades.

**9.** Les dels centres, serveis i establiments sanitaris, així com a les persones que (i) atenguin majors, menors, persones dependents o persones amb discapacitat, i les persones que treballin en empreses, centres d'I+D+I i biotecnològics vinculats al COVID-19, (ii) els animalaris a ells associats, (iii) el manteniment dels serveis mínims de les instal·lacions a ells associats i les empreses subministradores de productes necessaris per a aquesta recerca, i (iv) les persones que treballen en serveis funeraris i altres activitats connexes.

**10.** Les dels centres, serveis i establiments d'atenció sanitària a animals.

**11.** Les que presten serveis en punts de venda de premsa i en mitjans de comunicació o agències de notícies de titularitat pública i privada, així com en la seva impressió o distribució.

**12.** Les d'empreses de serveis financers, inclosos els bancaris, d'assegurances i d'inversió, per a la prestació dels serveis que siguin indispensables, i les activitats pròpies de les infraestructures de pagaments i dels mercats financers.

**13.** Les d'empreses de telecomunicacions i audiovisuals i de serveis informàtics essencials, així com aquelles xarxes i instal·lacions que els suporten i els sectors o subsectors necessaris per al seu correcte funcionament, especialment aquells que resultin imprescindibles per a l'adequada prestació dels serveis públics, així com el funcionament del treball no presencial dels empleats públics.

**14.** Les que prestin serveis relacionats amb la protecció i atenció de víctimes de violència de gènere.

**15.** Les que treballen com a advocats, procuradors, graduats socials, traductors, intèrprets i psicòlegs i que assisteixin a les actuacions processals no suspeses pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 i, d'aquesta manera, compleixin amb els serveis essencials fixats consensuadament pel Ministeri de Justícia, Consell General del Poder Judicial, la Fiscalia General de l'Estat i les Comunitats Autònomes amb competències en la matèria i plasmats en la Resolució del Secretari d'Estat de Justícia de data 14 de març de 2020, i les adaptacions que si escau puguin acordar-se.

**16.** Les que prestin serveis en despatxos i assessories legals, gestories administratives i de graduats socials, i serveis aliens i propis de prevenció de riscos laborals, en qüestions urgents.

**17.** Les que prestin serveis en les notaries i registres per al compliment dels serveis essencials fixats per la Direcció General de Seguretat Jurídica i Fe Pública.

**18.** Les que prestin serveis de neteja, manteniment, reparació d'averies urgents i vigilància, així com que prestin serveis en matèria de recollida, gestió i tractament de residus perillosos, així com de residus sòlids urbans, perillosos i no perillosos, recollida i tractament d'aigües residuals, activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus i transport i retirada de subproductes o en qualsevol de les entitats pertanyents al Sector Públic, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

**19.** Les que treballin en els Centres d'Acolliment a Refugiats i en els Centres d'Estada Temporal d'Immigrants i a les entitats públiques de gestió privada subvencionades per la Secretaria d'Estat de Migracions i que operen en el marc de la Protecció Internacional i de l'Atenció Humanitària.

**20.** Les que treballen en activitats de proveïment, depuració, conducció, potabilització i sanejament d'aigua.

**21.** Les que siguin indispensables per a la provisió de serveis meteorològics de predicció i observació i els processos associats de manteniment, vigilància i control de processos operatius.

**22.** Les de l'operador designat per l'Estat per a prestar el servei postal universal, amb la finalitat de prestar els serveis de recollida, admissió, transport, classificació, distribució i lliurament als exclusius efectes de garantir aquest servei postal universal.

**23.** Les que prestin serveis en aquells sectors o subsectors que participen en la importació i subministrament de material sanitari, com les empreses de logística, transport, magatzematge, trànsit duaner (transitaris) i, en general, totes aquelles que participen en els corredors sanitaris.

**24.** Les que treballen en la distribució i lliurament de productes adquirits en el comerç per internet, telefònic o correspondència.

**25.** Qualsevol altres que prestin serveis que hagin estat considerats essencials.

## **Departament Laboral**

Girona, 30 de març de 2020